

DATI RELATIVI AI PREMI IN FORMA AGGREGATA E GRADO DI DIFFERENZIAZIONE

(tabella per 1 e più dipendenti stessa Area)

La distribuzione del trattamento accessorio al personale delle aree è effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- Valutazione degli obiettivi conseguiti ivi inclusi i comportamenti organizzativi;
- Scala parametrica in ragione della professionalità posseduta dal dipendente come da CCI;
- Periodo di effettivo svolgimento dell'attività lavorativa nell'anno di riferimento.

Di seguito la distribuzione dei premi riferiti alle attività svolte dai **n. 1 dipendenti in servizio nell'anno 2024 presso AC Bologna**

AREA	N. DIPENDENTI	AMMONTARE PERFORMANCE STANZIATO PER AREA	AMMONTARE DISTRIBUITO PER AREA	PERCENTUALE DISTRIBUITO SU STANZIATO
FUNZIONARI	1	8915,24	8915,24	